

人文学学際研究センター (HIRC) 研究員 応募者 研究業績評価指針

大阪公立大学大学院文学研究科
人文学学際研究センター

大阪公立大学大学院文学研究科・人文学学際研究センター (HIRC) 運営委員会は、人文学学際研究センター研究員 (以下、HIRC 研究員) 応募者の研究業績を以下の基準に基づき評価し、その採否を決定する際の基準の一つとする。

- (1) 評価対象項目：「別表」にあげた研究業績のみとする。
- (2) 評価期間：HIRC 研究員に採用される年度からさかのぼって過去 3 年度（年度開始日 4 月 1 日）の応募者の研究業績を評価する。
- (3) 業績ポイント：HIRC 研究員採用にあたり、研究業績のポイント数値の集計値をひとつの基準とする。
- (4) 評価手続き：評価手続きは次の 2 段階からなる。

第1段階：応募者は、別に定める「研究業績評価表」(別紙様式3)に基づき、応募者自身の過去 3 年度分の研究業績をポイント評価し、右下欄の「過去 3 年度分のポイント総計」に自己の業績ポイントを記入する。

第2段階：HIRC 運営委員会は、応募者が提出した「研究業績評価表」の過去 3 年度分の**ポイント総計ならびに応募者が別途提出した応募書類を総合的に判断**し、応募者の採否を決定する。なお、採否理由の問い合わせには応じない。

- (5) 「研究業績評価表」記入上の注意：HIRC 研究員応募者は、正確に自己評価をおこなったうえで「研究業績評価表」に記入することが求められる。HIRC 研究員採択後、不正確な記入が判明した際は、研究員の資格を取り消す場合がある。

なお、HIRC 研究員に採用される者は、研究活動が遂行されている目安として以下の業績ポイントの基準を満たしていることが望ましい。

業績ポイントの基準

3 年間で、単著論文（査読有）1 本および単独学会発表（母語）2 件、あるいは他の評価項目を合算して、以下に相当する成果を挙げていること

- ① 応募資格 A に相当し、学位（博士）未取得の者*：3 年間 4 ポイント
*2026 年 3 月 31 日までに学位取得見込の者については、以下の②を適用

- ② ①以外の者：3 年間 8 ポイント

なお①②とも、応募時点から 3 年以内に出産や育児、介護、病気その他の事情により研究活動を休止していた期間がある者については、その期間を除く近年 3 年度分の研究成果を評価の対象とする。その場合、様式 3 の備考欄にその理由を記入すること。

上記ミニマム・スタンダードを数値（ポイント）に換算する基準は、下記の別表に基づきおこなう。

別表 ミニマム・スタンダードのポイント換算表

【注意事項】

- 著書や論文は、HIRC 研究員応募の時点で未刊行であっても、2026年3月31日までに刊行が決定しているものは業績ポイントの算定対象とします。この場合、出版社または掲載予定雑誌の発行主体による刊行予定・論文掲載の証明書をご提出ください。
- 科研費報告書は単著論文（査読無）としてカウントします。
- 博士論文（未刊行のもの）は単著論文（査読付）4件分としてカウントします。
- フィールドワークや調査等は、報告書がある場合にカウントします。
- 分担者として外部資金に関与される場合は、外部資金獲得件数付帯のポイントが付きません。
- ポイント換算上の不正が見つかった場合、採用後にも研究員資格を取り消す場合があります。

研究業績	ポイント
単著・共著（編著）刊行本（1件300頁以上切捨て）執筆50頁につき	2
著作の監修・編纂（執筆のないもの）	2
査読付学術論文・単著	4
査読付学術論文・共著	4/執筆者数
査読のない学術論文・単著	2
査読のない学術論文・共著	2/執筆者数
博士論文（未刊行のもの）	16
上記論文・著作のうち、外国語で書かれたもの（加算）	1
翻訳、資料の翻刻等（1件300頁以上切捨て）執筆50頁程度	1
それ以上は50頁ごとに加算	
その他の執筆活動（項目執筆、概説、書評等）（年度ごとに5件まで）	1
単独学会発表（母語）（招待講演を含む）	2
単独学会発表（外国語）（招待講演を含む）	3
共同学会発表（母語）（招待講演を含む）	2/発表者数
共同学会発表（外国語）（招待講演を含む）	3/発表者数
その他の学術活動（小規模な学術集会等の企画、開催。または、セミナー等における司会、報告、研究成果の展示等）（年度ごとに5件まで）	1
研究資金等の申請（科研費の代表者、学振特別研究員）	1
研究資金等の受入①（科研費の代表者、学振特別研究員）	3
研究資金等の受入②（科研費以外の外部資金*の代表者）*大阪公立大学以外の財源のもの	2
その他の特記事項（受賞等）（ポイントは付与されません）	0

以上